



в полученных по запросам материалах].

На основании исследованных материалов [наименование подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений] приходит к следующему выводу: [указать мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления].

[Наименование подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений] по итогам рассмотрения уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей [должность, Ф. И. О. государственного служащего], которая приводит или может привести к конфликту интересов, предлагает

[признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует

/признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и (или) руководителю государственного органа принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения/признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности/иное решение].

Приложение:

1. Копия уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Письменные пояснения [должность, Ф. И. О. государственного служащего, представившего уведомление].
3. [Иные материалы, полученные при рассмотрении уведомления].

[должность, подпись, инициалы, фамилия]

[должность, подпись, инициалы, фамилия]